

CÁMARA MEXICANA DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN  
Foro: "La Participación de la mujer en la industria de la construcción"  
Celebrando el Día Internacional de la Mujer

## CAMBIANDO EL PARADIGMA DEL SEXO DÉBIL POR LA RESPONSABILIDAD TOTAL



# SECTORES EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

**Industrial**

**Pesada**

**Construcción**

**Urbana**

# SECTORES DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

## LA CONSTRUCCIÓN INDUSTRIAL

Produce Instalaciones y Plantas Industriales como:

- Refinerías de Petróleo
- Plantas Petroquímicas
- Instalaciones de Extracción y Separación de Crudo y Gas
- Plantas de Generación de Energía Eléctrica
- Papeleras, Alimentarias, Químicas, Mineras, de Acero y Metales
- Manufactura

Entre muchas más relacionadas con la protección del Medio Ambiente.



# SECTORES DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

## LA CONSTRUCCIÓN PESADA

Produce:

**Carreteras**

**Puentes**

**Plantas Hidroeléctricas**

**Presas**

**Aeropuertos**

**Obras Sanitarias e Hidráulicas**

**Telecomunicaciones**



# SECTORES DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

## LA CONSTRUCCIÓN URBANA

Produce edificaciones para oficinas y servicios públicos como:



**Hospitales**  
**Museos**  
**Escuelas**  
**Universidades**  
**Reclusorios**  
**Teatros**  
**Unidades Deportivas**  
**Viviendas**  
**Planeación Urbana**  
**Drenajes y Pavimentos**

## **PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN MÉXICO (INEGI 2006)**

<b>Población Total</b>	<b>108 millones</b>
Hombres	48.6%
<b>Mujeres</b>	<b>51.4%</b>

<b>Población Económicamente Activa</b>	<b>45 millones</b>
<b>Hombres 62%</b>	<b>Mujeres 38%</b>
	<b>De los 17 millones sólo 37,000 mujeres laboran en la Industria de la Construcción</b>

## **PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN EN MÉXICO**

De acuerdo con lo anterior por cada 100 personas que laboran en la industria de la construcción, 6 son mujeres (con mayor participación en construcción urbana). Pero por cada 200, una mujer desempeña funciones ejecutivas.

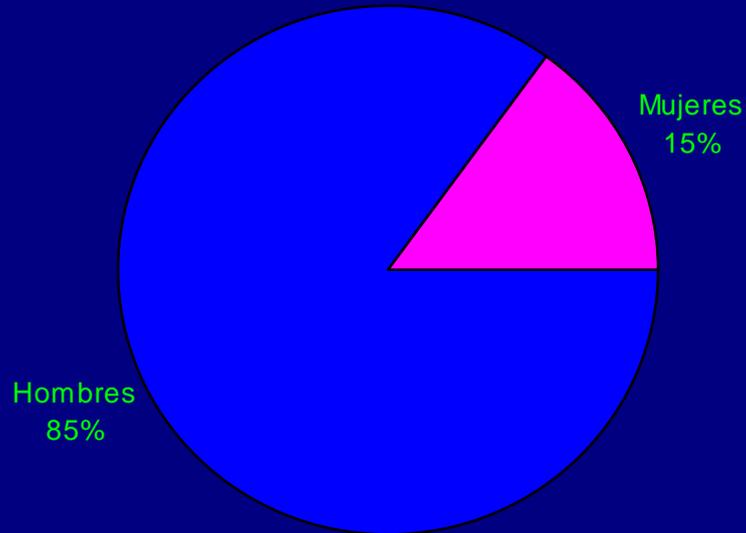
En ICA Fluor en actividades Técnico-Administrativas, en promedio el 15% son mujeres; pero en actividades de campo participa sólo el 6%.

En construcción pesada la participación de la mujer es mínima.

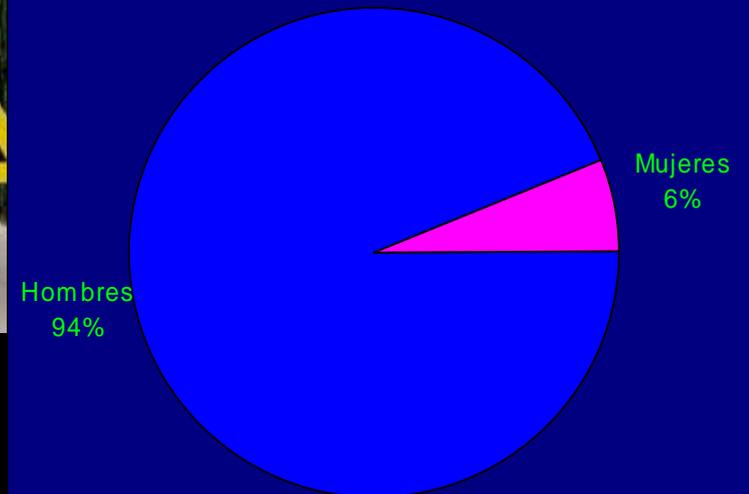


# PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN ICA FLUOR

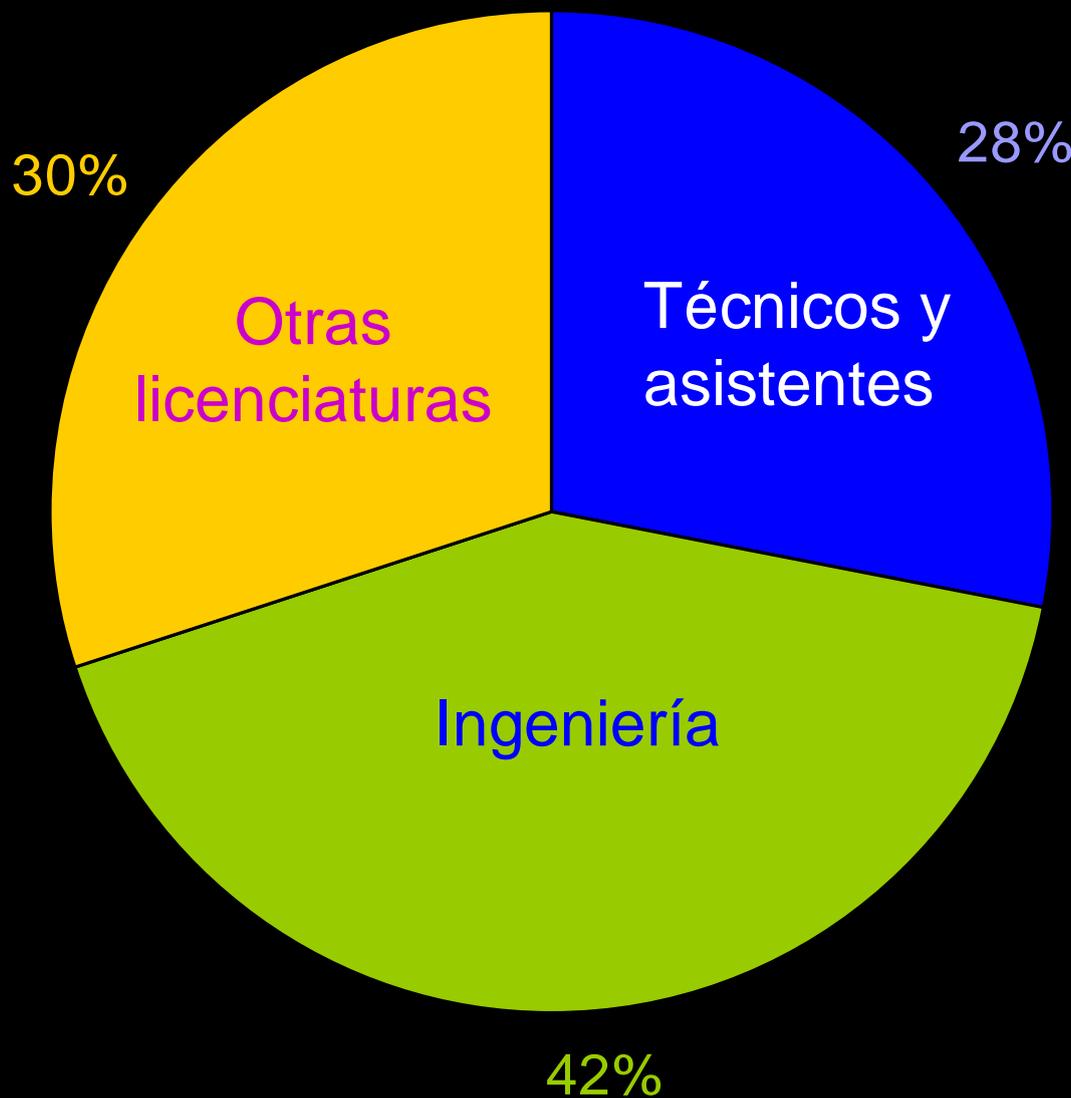
## Construcción Industrial



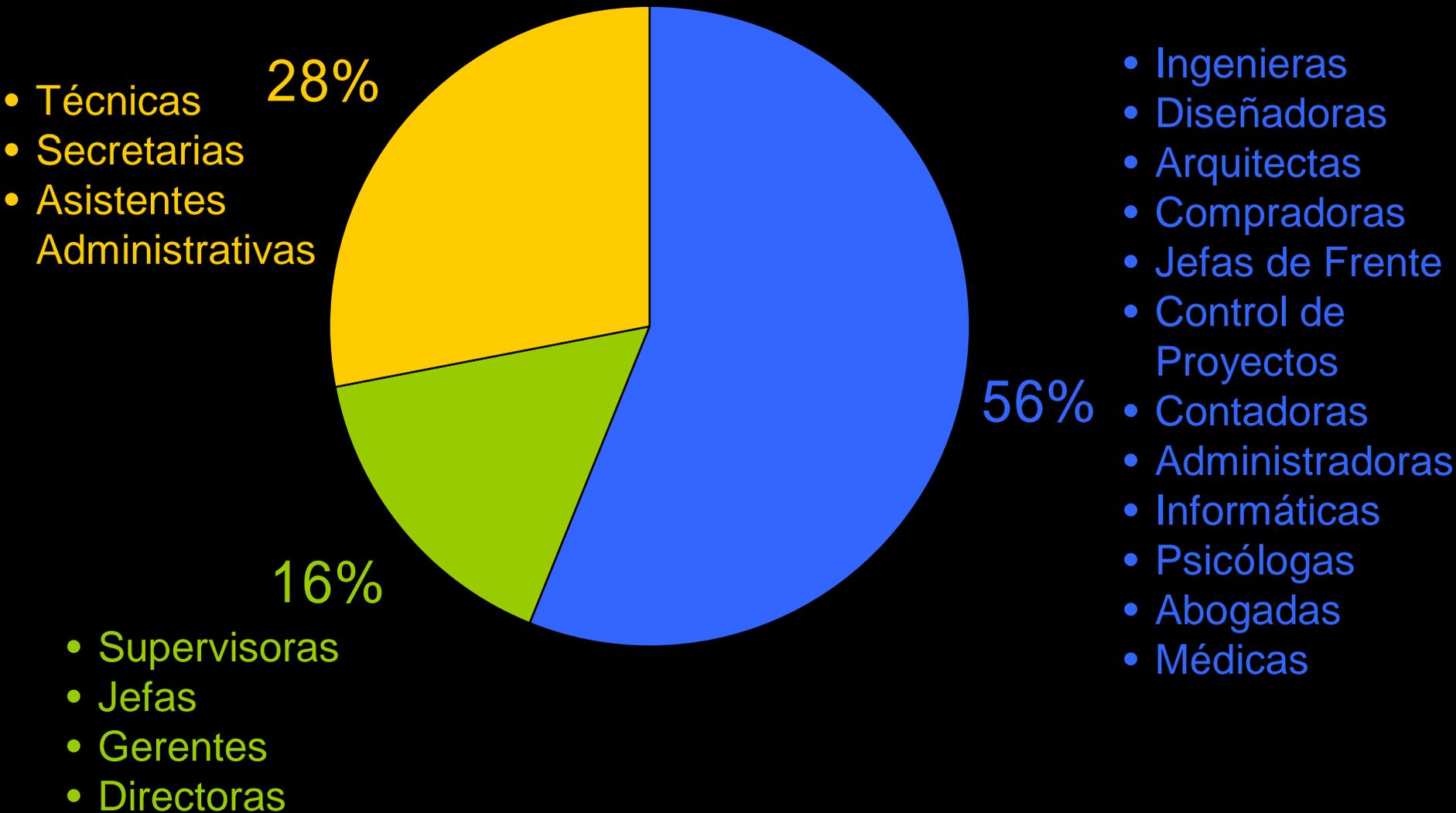
## Ejecución de la Obra en Sitio



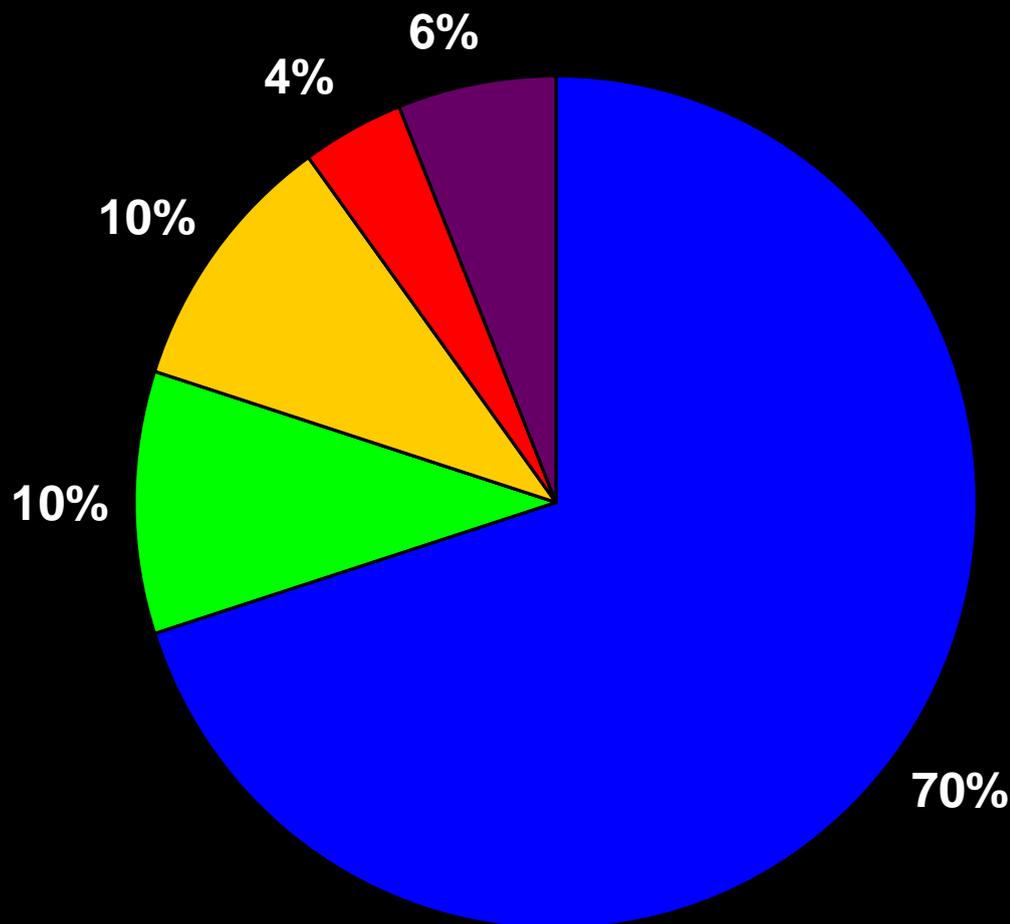
# PROFESIONES DE LA MUJER EN ICA FLUOR



# PUESTOS DE LA MUJER EN ICA FLUOR



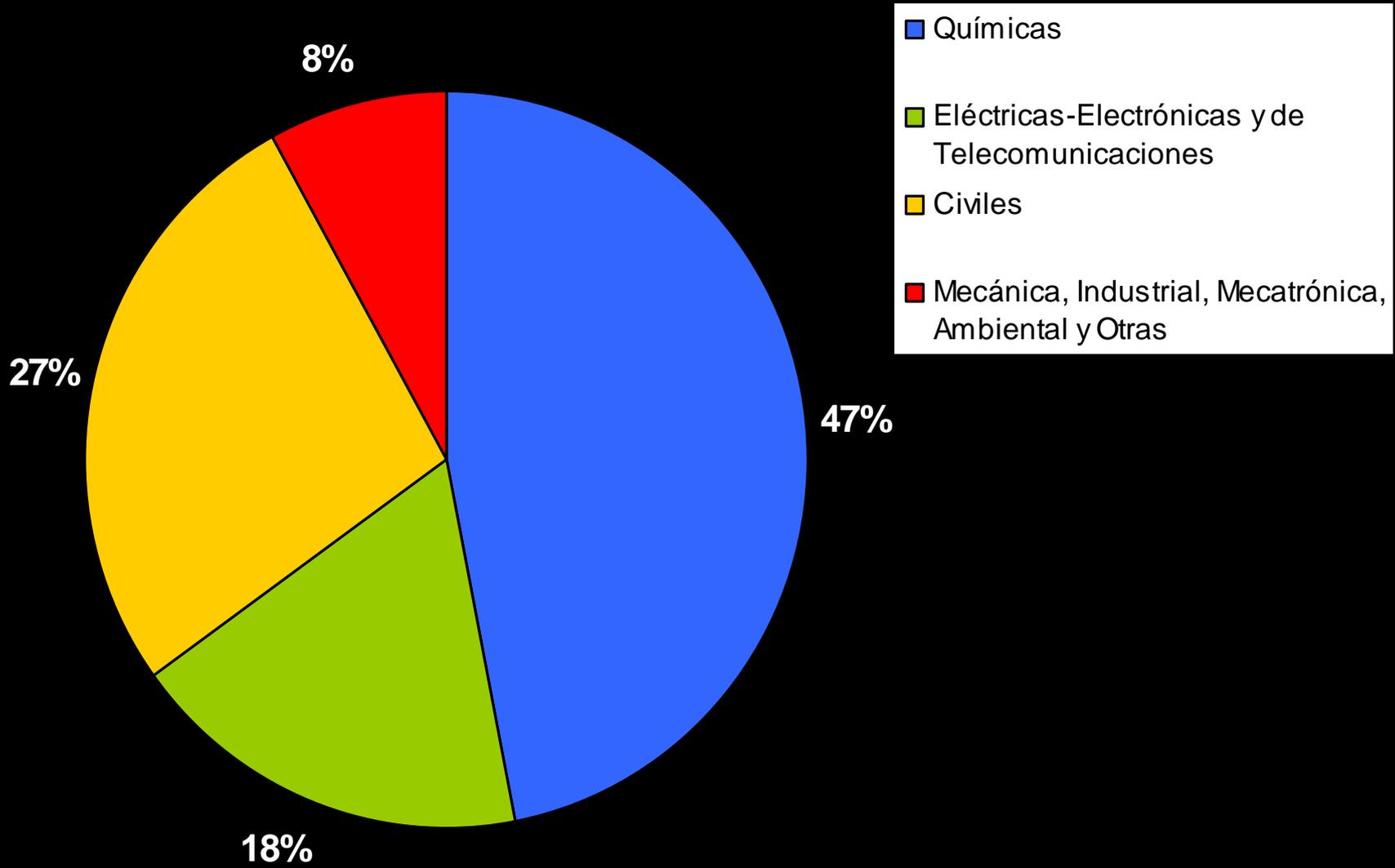
# AREAS DE TRABAJO DE LA MUJER EN ICA FLUOR



- Diseño de Procesos
- Procuración
- Planeación y Control de Proyectos
- Aseguramiento y Control de Calidad
- Otros



# DISCIPLINAS DE LAS INGENIERERAS EN ICA FLUOR



# OCUPACIÓN DE LA MUJER EN LA INDUSTRIA

## Actividades más comunes

Labores de Carpintería  
Decoración de Interiores  
Supervisión de Seguridad de Obra  
Contabilidad  
Recursos Humanos  
Secretarias y Asistentes Ejecutivas  
Técnicas de Construcción  
Operadoras de Equipo y Maquinaria  
Limpieza, Yeso, Pintura y Jardinería  
Servicios Postventa  
Supervisoras de Albañilería  
Mercadotecnia  
Relaciones Públicas  
Instructoras  
Arquitectura de edificaciones

## Actividades más exitosas

Directoras de empresas  
Gerentes de Construcción  
Gerentes de Proyecto  
Gerentes Administrativas  
Comercialización de Vivienda  
Ingenieras de Proceso  
Aseguramiento de Calidad  
Control de Calidad  
Informática  
Procuración de Materiales  
Contabilidad y Finanzas  
Diseñadoras de Ingeniería  
Planeación y Control de Proyectos  
Inspectoras  
Gestoras de Permisos y Licencias  
Abogadas



# ESTEREOTIPO DE LA MUJER MEXICANA



## Tradicional

Débil

Sumisa y manipuladora

Limitada en estudios

Dependiente

Comunicativa

Discriminada históricamente

Atractiva físicamente

Actividades propias de la mujer:

El hogar

La familia

Limpieza de oficinas

Asistentes Administrativas

Conformistas (aceptan menores sueldos)

Mujeres juntas solo difuntas

## En Transformación

Sana y longeva

Con carácter fuerte y controladora

% creciente de profesionistas y con estudios de maestría

Comprometida con el logro

Con conocimiento profundo de su actividad

Hábil negociadora

Estable en las empresas

Con aspiraciones de crecimiento

En continuo aprendizaje

Con alto nivel de productividad



Las mujeres podemos hacer la diferencia de un México subdesarrollado por uno mejor, ya que en población somos mayor que los hombres. (58 millones de mujeres) y de ellas sólo el 32% son económicamente activas.



# ¿CÓMO PODEMOS LAS MUJERES CONTRIBUIR A UN MÉXICO MEJOR?

- Identificar los objetivos a lograr alineados con el equipo de trabajo y darle seguimiento implacable hasta hacerlos realidad
- Enfocar esfuerzos para lograr incremento significativo en la productividad (haciendo más con menos) con el consecuente aumento de la rentabilidad de la empresa
- Crear un marcador semanal para medir la productividad y demostrar el incremento y difundirlo para entusiasmar a las demás mujeres
- Alinear aptitud con actitud femenina para transformar la ejecución al asumir la responsabilidad para lograr las metas



# ¿CÓMO TRANSFORMAR LA EJECUCIÓN?

## ACTITUD POSITIVA (40%)

Trabajo en Equipo  
Confiable  
Proactiva  
Enfocada al resultado  
Retadora

## APTITUD COMPETENTE (60%)

Conocimientos  
Experiencia y Competencia  
Dominio de Tecnología Avanzada  
Procesos establecidos y en renovación  
Acceso a expertos

## TRANSFORMAR LA EJECUCIÓN

Cantidad de Trabajo  
Innovación  
Velocidad de Respuesta  
Calidad  
Responsabilidad Total

## PRODUCTO

Estandar Alto de Productividad  
en la Construcción

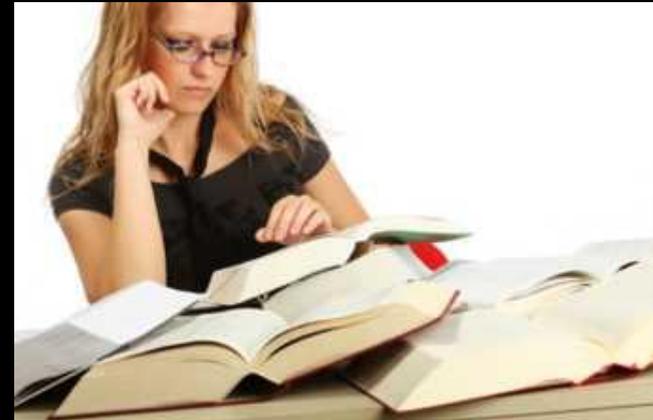
# ¿CÓMO MEJORAR LA ACTITUD?

- Enfocarse a eliminar retrabajos
- Cumplir fechas de entrega
- Planear el trabajo en equipo
- Cumplir con los requerimientos del cliente interno y externo
- Usar eficazmente las herramientas tecnológicas
- Ser puntual en todos los compromisos
- Proactividad para conseguir los insumos
- Obtener retroalimentación periódica del desempeño
- Aprender de los errores
- Aportar valor al equipo
- Ser responsable de la cuna a la tumba



# ¿CÓMO MEJORAR LA APTITUD?

- Pensar globalmente y estar abierta a cambiar
- Aprender todos los días
- Adquirir experiencia significativa
- Mejorar habilidades en el uso de software y hardware
- Dominar el inglés
- Innovar los procesos
- Interconectarse con todo tipo de redes para fertilizar ideas
- Crecer más mental y económicamente (mantenerse energizada)



# ¿CÓMO TRANSFORMAR LA EJECUCIÓN?

- Aprender a trabajar juntas y crear sinergia
- Ayudar y solicitar ayuda para sumar talento
- Orientarse hacia la visión de la empresa, ser una contribución
- Ser íntegras, congruentes, con credibilidad y valores
- Adquirir conocimiento profundo de lo que haces
- Ser seguras, con confianza interior y alta autoestima
- Con fortaleza de hierro para cumplir con los compromisos
- Con percepción clara de la realidad y toma de decisiones acertadas
- Enseñar a otras la excelencia



# ¿CÓMO PUEDE ASCENDER LA MUJER EN LA ORGANIZACIÓN?

- Capacitarse con diplomados, especialidades y maestrías
- Trabajar en forma más inteligente y creativa
- Con carácter fuerte, disciplinada y ordenada
- Desarrollando habilidades de negociación y persuasión
- Ser más productiva, enfocada a resultados
- Ser competente y confiable, hacer bien y a tiempo el trabajo siempre
- Aprender cada vez más rápido
- Tomar decisiones efectivas
- Ser autodirigida e ilimitada en sus aspiraciones
- Siendo responsable hasta las últimas consecuencias

**¡CLARO QUE SI SE PUEDE!**



# RETOS PARA LA MUJER EN EL FUTURO CERCANO DE LA CONSTRUCCIÓN

- Capacitarse en el uso de herramientas automáticas
- Certificarse en procesos constructivos
- Estudiar Ingeniería y licenciaturas afines (habrá muchas oportunidades)
- Difundir sus logros y conseguir visibilidad con los clientes
- Cultivar una red de contactos
- Negociar más y mejor
- Ser líder
- Cultivar principios y valores éticos



# RETOS DEL FUTURO

La industria de la construcción requiere resolver las necesidades de una sociedad en crecimiento y evolución, para lograr una mejor calidad de vida. La población global aumenta a razón de 250,000 habitantes por día y demanda servicios que la industria de la construcción puede resolver, tales como:

- La escasez de agua y energía
- La contaminación del medio ambiente
- La construcción de viviendas
- La urbanización de las ciudades
- La construcción y renovación de infraestructura
- La producción de bienes de capital y de consumo



Las necesidades y oportunidades son enormes y las mujeres como ciudadanas de este país, tenemos la responsabilidad de contribuir a lograr el desarrollo de la industria en un marco sustentable, más seguro, más sano y en transformación continua.

# CONCLUSIONES Y REFLEXIONES

Para transformar el país requerimos comenzar por cambiar primero nosotras e influenciar a los demás.

Actuar y convencer que asumir la responsabilidad en la vida tiene como resultado:

- Trascender contribuyendo significativamente a sacar de la crisis al país y dejando nuestra huella.
- Ser dueñas de nuestro destino, logrando metas grandiosas
- Desarrollar el pensamiento independiente con ideales hacia una sociedad avanzada más justa
- Satisfacer al cliente que se beneficia con nuestro trabajo en la cadena cliente-proveedor interno y externo
- Progresar con la organización, jugando en el mismo equipo enfocado a fortalecer la mejora de la producción
- Conservar el empleo y ser exitosas
- Estar sanas física y mentalmente con capacidad de guiar a la siguiente generación

